



Pharma
绿叶制药

Luye Pharma Group Ltd.

绿叶制药集团有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：2186

環境、 社會及 管治報告 2018



目 錄

2	關於本報告
2	編製基準
2	報告範圍
2	確認及批准
2	讀者反饋
3	關於綠葉制藥
3	企業文化
4	年度獲獎
5	企業可持續發展管理
5	環境、社會及管治風險的釐定及管理
6	利益相關方溝通
6	重要性評估程序
9	利益相關方定期交流
10	利益相關者溝通活動展示
11	產品及服務質量
11	藥品生產管理
13	產品銷售及客戶服務管理
15	科研創新
15	創新研發
18	保護知識產權
19	環境、健康與安全
20	保護環境
21	氣候變化
23	大氣排放物管理
26	水資源管理
27	廢物管理
29	化學品管理
30	參與環保活動
31	職業健康與安全
35	關愛人才
35	人才管理
38	員工培訓
41	員工福利
43	社會責任
43	供應鏈管理
44	廉潔經營
44	社會公益
47	附錄
47	環境績效表格
48	社會績效表格
50	《環境、社會及管治報告》內容索引
54	《GRI標準》內容索引

環境、社會及管治報告

關於本報告

編製基準

本《環境、社會及管治報告》（「ESG報告」或「本報告」）旨在提供绿叶制药集团有限公司（下稱「本公司」）及旗下子公司（統稱「绿叶制药」或「我們」）於2018年度內的環境、社會及管治表現。本公司按照香港聯合交易所有限公司發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（下稱「ESG指引」）以及參考全球報告倡議組織發佈的《GRI標準》編製本報告。此為本公司第三次對外公開發佈ESG報告，绿叶制药的環境及社會管理方針和策略將在本報告的各章節作出披露。

報告範圍

本報告的內容主要集中於绿叶制药在中國內地的核心業務，旨在匯報绿叶制药在環境及社會方面的政策和表現。除非另有說明，本報告的時間範圍為2018年1月1日至2018年12月31日（下稱「本年度」）。

確認及批准

本公司董事會負責評估及識別環境、社會及管治相關風險並確保已設有適當及有效的風險管理及內部監控系統。同時，董事會對绿叶制药環境、社會及管治策略及匯報承擔全部責任。本報告按照ESG指引的四項匯報原則－重要性、量化、平衡及一致性進行編製。绿叶制药透過重要性分析確定本報告的重點披露內容，對可量化的環境及社會績效作出披露，並使用與上一年度ESG報告一致的披露統計方法進行信息收集及報告編製。此外，本報告已遵守ESG指引中所有「不遵守就解釋」條文。

讀者反饋

如讀者對绿叶制药的ESG報告工作有任何寶貴意見，歡迎通過以下方式與绿叶制药聯絡：

投資者關係部

+852-3523 0423。

關於绿叶制药

绿叶制药隸屬於绿叶生命科学集團旗下，是一家致力於創新藥物研發、生產和銷售的國際化製藥公司。以全球研發、全球製造、全球市場為三大戰略重心，聚焦中樞神經、腫瘤、心血管、消化及代謝四大治療領域，其中尤以中樞神經、腫瘤治療為兩大核心戰略領域。

企業文化



集團管理行為準則



客戶第一

我們倡導客戶第一、市場導向，反對脫離客戶、遠離市場。



結果導向

我們倡導結果導向、務實擔當，反對形式主義、推諉拖延。



科學決策

我們倡導科學決策、群策群力，反對主觀臆斷、一意孤行。



高效協同

我們倡導高效協同、顧全大局，反對本位主義、各自為政。



發展人才

我們倡導發展人才、關愛員工，反對大包大攬、漠視員工。



客觀公正

我們倡導客觀公正、開放透明，反對主觀偏頗、自我封閉。



自我反思

我們倡導自我反思、持續改善，反對自以為是、固步自封。

環境、社會及管治報告(續)

年度獲獎

2018年11月，在智聯招聘主辦的「智場未來」2018中國年度最佳僱主頒獎盛典暨中國人力資本國際管理論壇上，綠葉制藥榮獲2018中國年度「最具社會責任僱主」。

2018年10月，由《證券時報》舉辦的「金翼獎」最具價值港股通評選活動結果揭曉，綠葉制藥榮登2018「金翼獎」港股通公司價值實力排行榜。

2018年10月，商道縱橫向綠葉制藥授予ESG社會貢獻獎，以表彰其在環境保護、推動創新、促進社會發展等方面做出的長期努力和突出貢獻。綠葉制藥的ESG績效評分在中國醫藥上市公司中排名第一。

2018年8月6日，工業及信息化部公佈了2018年國家技術創新示範企業覆核評價結果，綠葉制藥與其他16家醫藥企業一齊榜上有名。

2018年7月25日，《E藥經理人》發佈「2018中國最具競爭力醫藥上市公司20強」，綠葉制藥入選榜單。

2018年7月6日，第七屆中關村質量獎在海澱區人民政府舉行頒獎大會，綠葉制藥(北京基地)通過層層評選，摘獲第七屆中關村質量獎。

2018年5月，由中國領先的人力資源媒體公司HRoot舉辦的「2018大中華區人力資源卓越大獎」(HRoot Awards 2018)頒獎典禮在北京舉辦，綠葉制藥榮膺「2018大中華區最佳人力資源團隊」大獎。

2018年3月，教育部公佈2017年度高等學校科學研究優秀成果獎(科學技術)授獎結果，綠葉制藥與煙台大學通過產學研深度融合完成的「藥物抗炎與致炎作用評價、機制研究及其應用」項目喜獲科技進步二等獎，這是綠葉制藥首次獲得教育部高等學校科學研究優秀成果獎。

2018年2月，綠葉制藥(南京基地)在2017中國人力資源實踐創新(企業)評選中榮獲「中國人力資源實踐創新金獎」。該活動由環球人力資源智庫(GHR)發起和主辦，致力於尋找引領HR領域創新的實踐案例。

企業可持續發展管理

隨著綠葉制藥不斷發展，可持續的企業管理模式顯得越來越重要。在全球推進可持續發展的大趨勢下，綠葉制藥持續健全自身營運管理，對企業營運過程中的環境責任、勞工責任以及營運責任開展系統性的管理工作，不斷提升相關績效。綠葉制藥亦細心聆聽利益相關方的聲音，期望與各方攜手共進，共同推進經濟增長、環境保護以及社會和諧發展。

本章節包含的重要性議題

- 經營合規性

環境、社會及管治風險的釐定及管理

以下為綠葉制藥知悉的主要環境、社會及管治風險及不明朗因素。除下文所列者外，或會存在綠葉制藥並未知悉或目前可能不重要，但日後可能變得重要的其他風險及不明朗因素。

營運風險

營運風險指因內部程序、人員或制度不足或缺失，或因外部事件導致之損失風險。管理營運風險之責任基本上由各個功能之分部及部門肩負。綠葉制藥之主要功能經由本身之標準營運程序、權限及匯報框架作出指引。管理層將會定期識別及評估主要營運風險，以便採取適當風險應對措施。

人力供應及留聘人才之風險

綠葉制藥可能面臨無法吸引及留聘具備適當及所需技能、經驗及才能之主要人員的風險，該等主要人員均是達致綠葉制藥業務目標所需之因素。鑒於有關風險，綠葉制藥將為合適人選提供具吸引力的薪酬待遇。

環境、健康與安全風險

環境、健康與安全風險指因環境管理及職業健康與安全管理上出現缺失或事故可能導致之損失風險。綠葉制藥就該等方面建立環境、健康與安全管理體系，管理層定期識別及評估有關風險，並於產品生命週期中落實風險應對措施。

環境、社會及管治報告(續)

利益相關方溝通

绿叶制药十分重視利益相關方的意見，我們透過多樣化的溝通渠道及平台，了解他們的評價與期望，這將有助於绿叶制药客觀地審視在可持續發展工作中需要關注並解決的問題。目前，绿叶制药的利益相關方主要包括政府與監管機構、投資者、客戶、員工、合作夥伴／供應商、同業公司、非政府組織、媒體和公眾等。

绿叶制药期望本報告可以作為與不同利益相關者之間的溝通橋樑，透過匯報绿叶制药履行環境和社會責任的年度表現來回應不同人士的關注事項。於本年度，绿叶制药採用問卷調查的方式開展可持續發展議題重要性調查，將不同利益相關方的意見納入我們的企業可持續發展管理工作當中，作為企業可持續發展規劃的考量之一。

重要性評估程序

1. 識別利益相關方

從業務角度考慮，绿叶制药識別出與我們息息相關的主要利益相關方，參與本年度的重要性評估。

- | | |
|------------|---------|
| • 政府和監管機構 | • 同業公司 |
| • 投資者 | • 非政府組織 |
| • 客戶 | • 媒體 |
| • 員工 | • 公眾 |
| • 合作夥伴／供應商 | |

2. 問卷調查

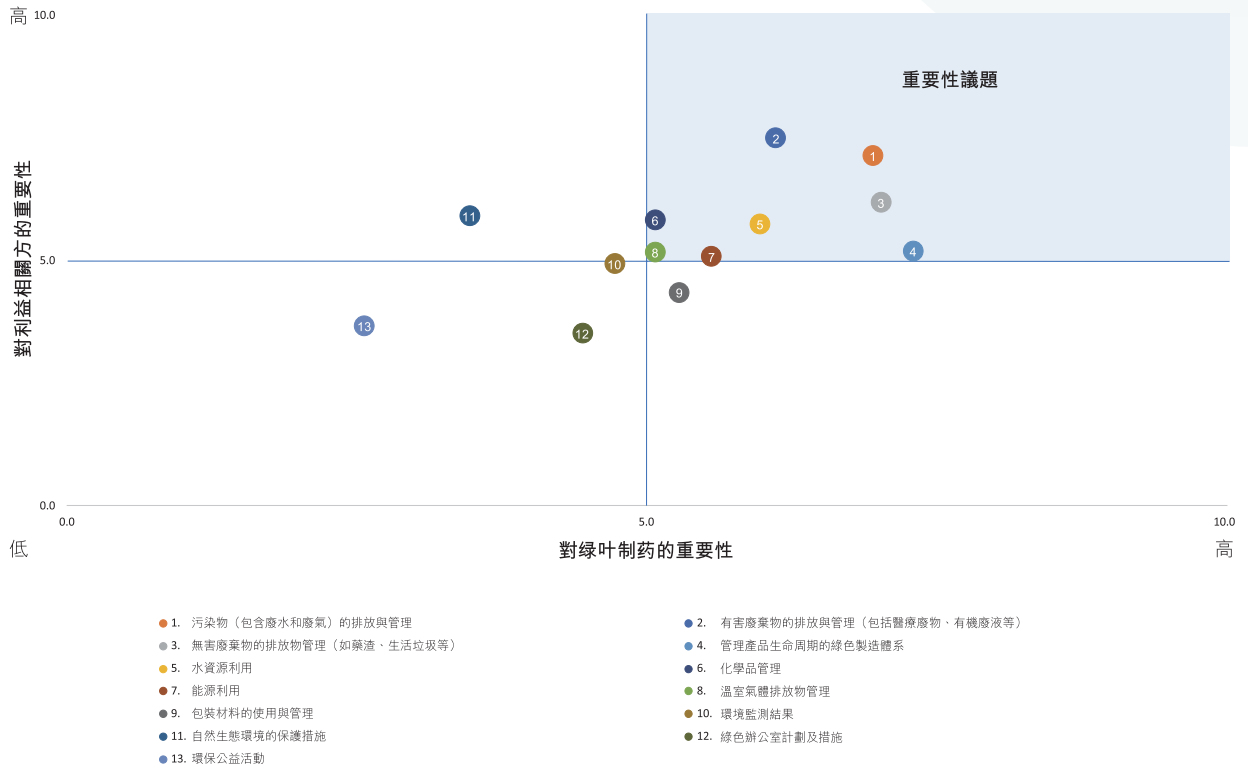
绿叶制药參考ESG指引和《GRI標準》，結合醫藥行業發展趨勢和普遍關注事宜，識別出與绿叶制药相關的34項潛在可持續發展議題，並透過問卷的方式了解各利益相關方對公司不同可持續發展議題的重視程度及其他寶貴意見。是次問卷調查一共收集得2,962份有效樣本。

3. 結果分析和核實

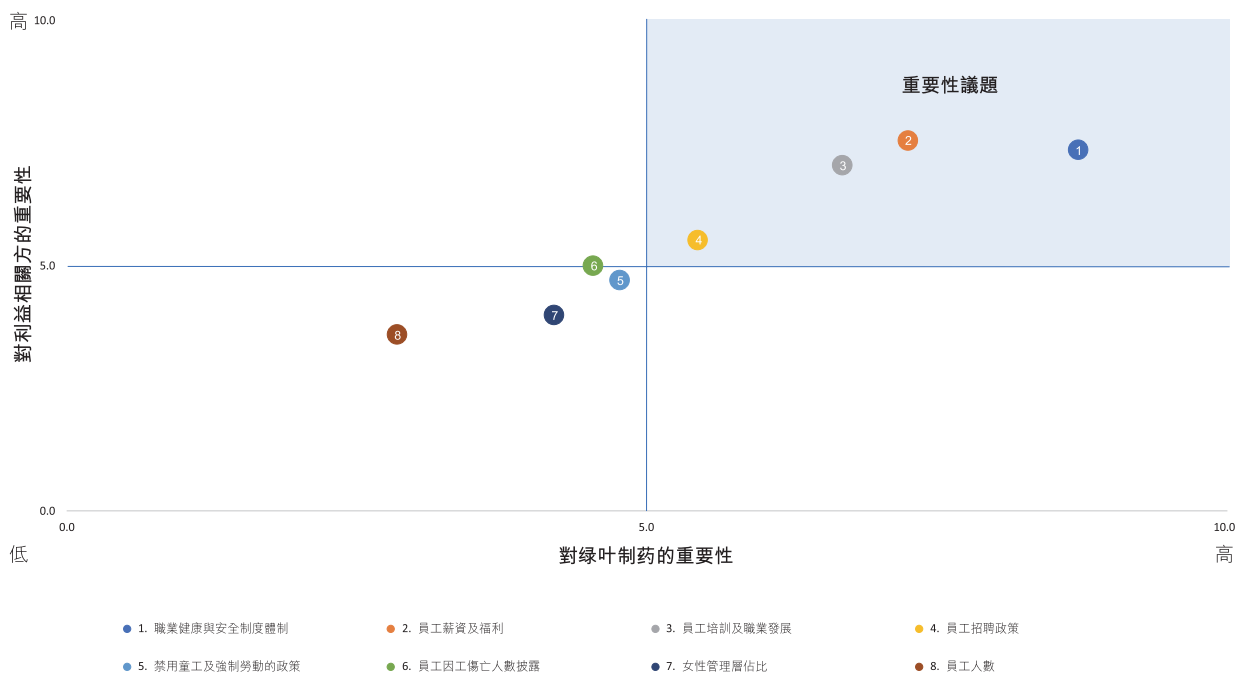
根據問卷調查結果，绿叶制药從對利益相關方的重要性和對绿叶制药的重要性這兩個維度出發進行矩陣分析，對議題的重要性進行優次排序。绿叶制药管理層對排序結果進行核實，確保結果符合公司的實際情況。

绿叶制药認為環境責任、勞工責任及營運責任均是實現可持續發展過程中不可忽視的部分。因此，我們將經過識別的可持續發展議題歸類到三種責任層面下分別進行調查，調查結果顯示每一層面下我們最需要關注和回應的議題。以下展示環境責任、勞工責任以及營運責任層面下的可持續發展議題重要性分析矩陣圖。

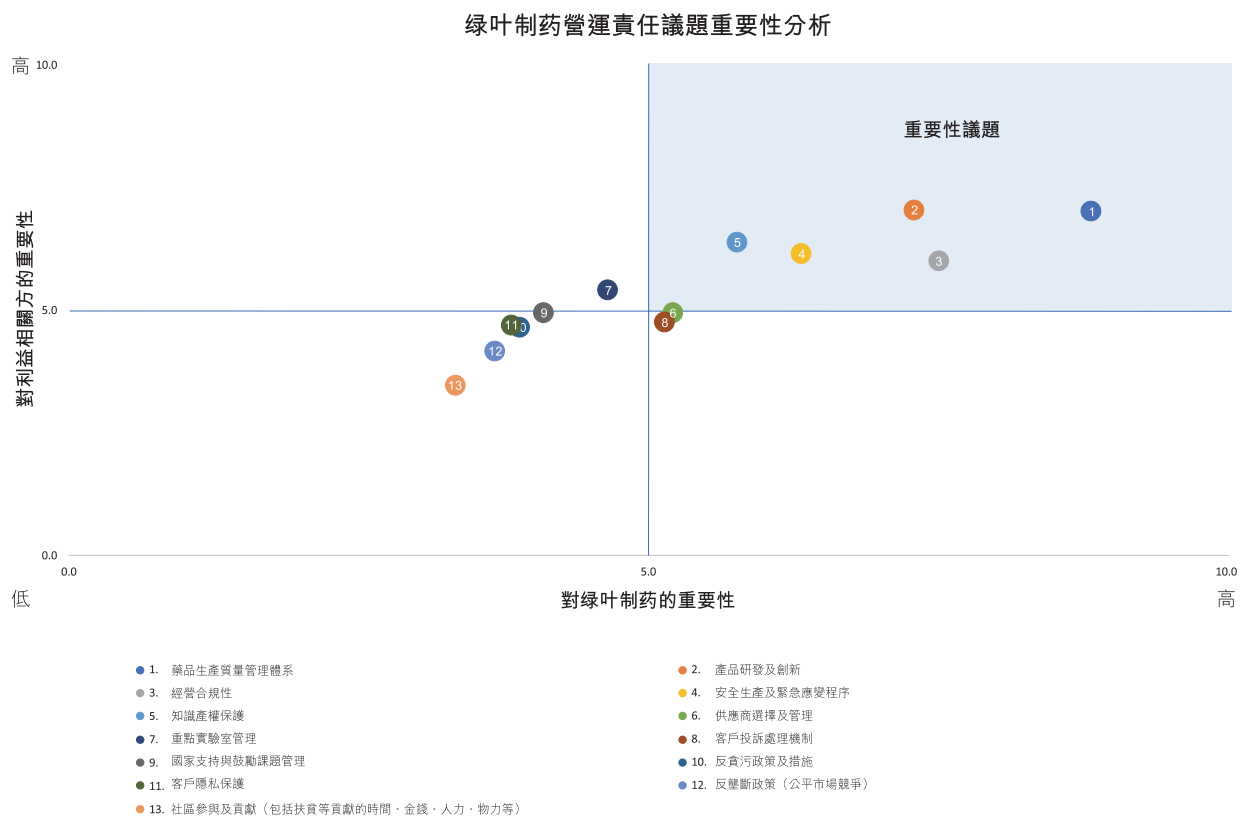
绿叶制药環境責任議題重要性分析



绿叶制药勞工責任議題重要性分析



環境、社會及管治報告(續)



按照各議題得分，绿叶制药最受關注議題依次如下：

重要性議題列表(重要性按高至低排序)		
環境責任	勞工責任	營運責任
1. 污染物的排放與管理	1. 職業健康與安全制度體制	1. 藥品生產質量管理體系
2. 有害廢棄物的排放與管理	2. 員工薪資及福利	2. 產品研發及創新
3. 無害廢棄物的排放物管理	3. 員工培訓及職業發展	3. 經營合規性
4. 管理產品生命週期的綠色製造體系	4. 員工招聘政策	4. 安全生產及緊急應變程序
5. 水資源利用		5. 知識產權保護
6. 化學品管理		6. 供應商選擇及管理
7. 能源利用		
8. 溫室氣體排放物管理		

利益相關方定期交流

除邀請利益相關方參與一年一度的可持續發展議題重要性評估以外，我們亦於年內透過不同渠道來與他們進行溝通，從多角度了解他們的期望。結合重要性評估結果及與利益相關方的定期交流，我們將相關可持續發展議題融入到本報告各個章節中，並作出重點匯報，以回應他們的期望。

主要利益相關方	對我們的主要期望	我們的回應途徑	相關章節頁碼
政府與監管機構	• 法律法規的遵循 • 加強藥品技術研發	• 健全法律風險防控體系 • 大力投入藥品研發	• 科研創新(p.15) • 本報告各章節
投資者	• 良好的公司營運管理，降低營運風險 • 良好的投資回報 • 透明的信息披露	• 定期舉辦業績發佈會和股東大會 • 健全法律風險防控體系 • 定期更新網站 • 確保投資者獲得最新公司信息	• 本報告各章節
客戶	• 提供安全和優質的藥品 • 持續新藥物研發 • 保護消費者權益	• 大力投入藥品研發 • 完善藥品生產管理體系 • 進行客戶滿意度調查	• 產品及服務質量(p.11) • 科研創新(p.15)
員工	• 良好工作環境 • 良好事業前景	• 提供良好待遇 • 舉辦各類培訓活動 • 組織各類員工活動 • 提供安全的工作環境	• 關愛人才(p.35) • 環境、健康與安全(p.19)
合作夥伴／供應商	• 雙方合作共贏	• 積極尋找優質的供應商	• 社會責任(p.43)
同業公司	• 推動行業發展	• 積極舉辦和參與行業論壇和交流活動	• 利益相關方溝通(p.6)
非政府組織	• 持續新藥物研發	• 大力投入藥品研發	• 科研創新(p.15)
媒體	• 透明的信息披露	• 舉辦新聞發佈會	• 本報告各章節
公眾	• 服務社區 • 公益慈善	• 積極參與社區活動 • 積極參與公益活動	• 社會責任(p.43)

利益相關者溝通活動展示

案例：再生醫學精準醫學專題會

2018年9月，綠葉製藥參與由綠葉生命科學集團承辦的「2018煙台醫藥創新與發展國際會議再生醫學精準醫學專題會」。來自全國各地的再生醫學與精準醫學權威專家聚首一堂，圍繞具有國際影響的研究方向，連接研發、投資與產業化的資源，探討如何加快再生醫學與精準醫學領域的產業化發展。



圖：參與再生醫學精準醫學專題會

案例：參加國家智能製造標準體系建設宣導會

2018年11月，綠葉製藥在濟南參加國家智能製造標準體系建設指南中部地區宣導會，增加對國家智能製造標準體系的認識和理解，有效推進綠葉製藥所參與的國家智能製造項目。



圖：國家智能製造標準體系建設宣導會

產品及服務質量

產品質量是製藥企業的命脈。我們堅持在遵守有關藥品質量的國際性和國家性法規及標準的基礎上，完善自身的質量管理體系，保障藥品的安全使用。我們亦堅持負責任的產品營銷方法，秉持職業道德推廣藥品銷售，並以客戶為導向，致力用心服務客戶。

本章節包含的重要性議題

- 藥品生產質量管理體系

藥品生產管理

綠葉制藥已嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》、《中華人民共和國藥品管理法實施條例》、《藥品生產監督管理辦法》及《藥品生產質量管理規範》(GMP)等法律規範，並制定了適用於綠葉制藥藥品生產基地的GMP藥品質量管理體系。該藥品質量管理體系確保我們從原料、人員、設施設備、生產過程、包裝運輸、質量控制等方面達到國家有關法規的衛生質量要求，並對綠葉制藥生產基地的整體操作流程進行規範，協助我們及時發現生產過程中存在的問題，加以改善。綠葉制藥多項產品及其生產線已通過GMP檢查，例如外用口服製劑車間通過澳大利亞TGA GMP檢查、固體製劑車間通過歐盟GMP檢查、注射用微球車間通過歐盟GMP現場核查。在藥品研發和生產方面亦已通過ISO 9001質量體系認證，確保我們的產品質量更具保證。

於本年度，綠葉制藥通過國內GMP認證的產品共32個。



綠葉制藥(北京基地)

ISO 9001:2015證書

環境、社會及管治報告(續)

绿叶制药不斷完善GMP以及ISO 9001:2015質量管理體系以持續提升質量管理水平。

位於中國的生產線 已通過

- 中國2010版GMP檢查
- 歐盟GMP檢查
- 澳大利亞TGA GMP檢查
- ISO 9001:2015質量管理體系認證

位於歐洲的生產線 已通過

- 歐盟GMP檢查
- 美國FDA GMP檢查
- 日本GMP檢查



GMP體系

管理層面

- 質量管理
- 廠房與設施管理
- 設備管理
- 物料與產品管理
- 文件管理
- 生產管理
- 質量控制(QC)與質量保證(QA)
- 產品發運與召回管理
- 自檢管理

管理制度

- 管理標準
- 操作標準
- 過程記錄
- 風險評估報告
- 憑證記錄
- 會計記錄
- 庫房清潔
- 工藝規程
- 批生產、批包裝記錄
- 技術標準

在藥品生產過程中，绿叶制药的質量控制和質量保證員工負責履行質量保證和質量控制的職責，參與所有與質量有關的活動，負責審核所有與本規範有關的文件。其中QC員工主要負責所有進廠物料、中間產品、待包裝產品及成品的檢驗及放行，水質分析，穩定性考察等；QA員工主要負責廠區環境監測、水質監測、留樣觀察及管理、供應商的評估及批准、產品質量回顧分析、按GMP及相關法規要求對公司生產活動進行監控、組織完成自檢等。

在藥品完成生產後，绿叶制药均會抽取樣品進行質量檢驗。绿叶制药制定有《樣品的接收、檢驗、處理規程》，規範了取樣人員和QC人員對樣品的接收、檢驗和處理的全過程。樣品檢驗完成後，品質保證人員將發出檢驗報告，同時附上檢驗樣品的「合格證」或「不合格證」。檢驗結束後的原材料、成品、中間產品、需處理的包裝材料等剩餘樣品由檢驗人員交由樣品接收人員，並填寫《檢驗剩餘樣品消毀單》，委託專業公司處理。

另外，為了進一步保證使用绿叶制药藥品的患者的用藥安全，绿叶制药遵照《中國藥典》(2015年版)制定了《藥品召回管理規程》等文件，以規範藥品召回程序。本規程適用於因質量原因不合格或其他不宜臨床使用(因緊急報道的藥品不良反應而要求臨床停用的)藥品的市場召回過程管理。绿叶制药的質量管理負責人負責對召回產品的情況進行及時總結，對召回產品的質量進行評估，提出召回產品的具體處理方案並報請召回小組組長批准，同時報告藥品監督管理部門進行備案或批准。於本年度，绿叶制药嚴格執行生產質量管理相關制度，並未發生因安全與健康理由需回收產品的情況。

產品銷售及客戶服務管理

在開展產品銷售及提供客戶服務時，我們注重保障客戶權益。绿叶制药嚴格按照《中華人民共和國藥品管理法》、GMP、《藥品經營質量管理規範》(GSP)等法規要求組織藥品的生產、銷售及服務，遵循「追求更高品質，滿足顧客需求」的質量方針，確保市場銷售產品合格，為客戶提供安全有效的產品和服務。我們制定了《绿叶制药集團藥品推廣行為準則》，為每一位員工提供藥品推廣銷售的行為標準和道德指南，從而進一步維護和鞏固绿叶制药的良好市場聲譽。绿叶制药所有員工需了解並嚴格遵守本準則的全部規定，並對準則簽署聲明，在日常藥品推廣工作中貫徹執行。準則涵蓋內容包括推廣信息的標準、推廣經費使用的基本原則、推廣材料、與醫療衛生專業人士的學術交流、推廣經費的管理以及罰則，從多個層面保障本公司的銷售安全以及客戶權益。

另外，绿叶制药所有產品的標籤均按照國家食品藥品監督管理總局批准的產品說明書設計。產品的廣告按照《中華人民共和國藥品管理法》及《藥品廣告審查辦法》的要求，經過藥品監督管理部門批准取得藥品廣告批准文號後，在相關媒體進行發佈，確保內容真實、準確，沒有誤導及欺詐的成分。除此之外，我們亦嚴格保存客戶信息，防止客戶資料以任何形式洩漏。

環境、社會及管治報告(續)

於本年度，绿叶制药一直遵守在有關所提供產品及服務的健康與安全、宣傳、標籤及私隱事宜及補救方法方面，對绿叶制药而言具重大影響的適用法律及法規。

為向客戶提供更優質的服務，绿叶制药定期開展顧客滿意度調查活動，以了解客戶對我們的意見以及我們需要提升或改善的事宜。绿叶制药制定有《顧客滿意度監控程序》，旨在收集客戶對我們的藥品質量、工作質量、服務質量的評價和意見。

1. 顧客滿意度調查流程：

質量保證部市場QA人員與銷售部銷售人員應於每年組織進行顧客滿意度調查活動；質量保證部市場QA人員會同銷售部銷售人員制定年度顧客滿意度調查方案，方案應確定調查適用客戶群、調查樣本數量、調查涉及品種、調查形式、調查問卷發放回收期限幾方面內容；銷售部銷售人員根據調查方案，選取適用客戶群並發放和回收《顧客滿意度調查表》；質量保證部市場QA人員對回收問卷進行統計分析，出具年度顧客滿意度調查報告。

2. 顧客滿意度調查內容：

調查內容包括產品質量、產品療效、交付數量準確性、準時交貨率、客戶服務、包裝方式、運輸服務、其他意見和建議、客戶意見反饋幾方面內容。

3. 顧客滿意度調查方式：

顧客滿意度調查可採用書面問卷調查、網絡問卷調查、用戶現場訪問調查、傳真／電話的形式進行。

此外，為有效管理客戶投訴，绿叶制药根據GMP制定了《用戶投訴管理規程》，規定了投訴的受理、登記、評估、調查、處理和追蹤的程序，保證產品質量和顧客用藥安全。按規程要求，所有投訴都應被登記與審核，針對與產品質量缺陷有關的投訴，绿叶制药詳細記錄投訴的各個細節並進行調查。如發現或懷疑某批藥品存在缺陷，绿叶制药將檢查其他批次的藥品，查明其是否受到影響。

以下為綠葉制藥不同負責部門及人員應對客戶投訴的職責：

負責部門及人員	職責
公司所有部門及人員	均有義務進行用戶投訴信息的接收(電話、傳真等)，並及時轉到質量管理主管處理
質量管理部門(QA)	- 負責全公司用戶投訴(書面、口頭)的收集、轉發、反饋信息 - 負責用戶投訴的分類 - 負責質量投訴的調查、評估、處理 - 每年對產品投訴進行回顧、趨勢分析
藥品不良反應監測管理員	負責醫學問題投訴的調查、評估
生產部	協助與生產相關投訴的調查
營銷系統	負責對「疑似假藥投訴」的調查、評估、處理
質量受權人	負責組織落實用戶投訴工作
質量管理負責人	批准用戶投訴的處理意見

2018年共收到45宗投訴，所有投訴均按照投訴處理流程進行了及時解答或反饋，積極回應客戶訴求。

科研創新

綠葉制藥致力於創新藥物的研發、生產和銷售，我們的30餘個重點上市產品覆蓋抗腫瘤、中樞神經系統、心血管及消化代謝等治療領域；業務遍及中國、美國、歐洲、澳洲、日本及南韓等全球主要醫藥市場及新興市場。綠葉制藥在全球設立多個研發基地，投入大量資源推動藥物研發，同時對知識產權作出系統性管理，保護綠葉制藥的科研成果。

本章節包含的重要性議題

- 產品研發及創新
- 知識產權保護

創新研發

於本年度，綠葉制藥在研發方面的費用達人民幣491,160千元，並擁有550名研發人員。我們在中國、美國和歐洲設有研發中心，聚焦中樞神經系統、腫瘤、心血管及消化代謝等領域，已經建立了長效及緩釋技術、脂質體與靶向給藥技術、透皮釋藥技術以及新型化合物四個平台，擁有長效和靶向製劑國家重點實驗室。於本年度，綠葉制藥在中國擁有40種處於不同開發階段的在研產品。該等在研產品包括15種腫瘤科產品、8種心血管與代謝產品以及15種中樞神經系統產品。此外，綠葉制藥在美國、歐洲和日本擁有10種處於不同開發階段的在研產品。

研發大事記

1. 獲認證為「博士後科研工作站」

绿叶制药博士後科研工作站於1999年12月經國家人事部批准設立，主要聯合招收單位有北京大學醫學部、山東大學等，已經成功培養出博士後4名，為國家培養了高端科技人才。

2. 創建煙台大學藥學院

2000年8月，绿叶制药開創性地與煙台大學各出資50%組建煙台大學藥學院，通過產學研相結合新辦學模式，充分利用了該大學和绿叶制药雙方的教育資源、人才優勢、研發條件，探索出一條人才培養的途徑。在辦學質量、辦學效率、辦學條件和研究水平上，煙台大學藥學院達到國內同類院校的先進水平，是高質量的藥學人才資源的培育基地。我們將绿叶制药一流的科研條件和實踐經驗服務於教學，已取得了引人矚目的成績，2010年藥學專業被教育部批准為國家特色專業進行立項建設。

3. 獲得科技部認證的「長效緩控釋和靶向技術國家重點實驗室」

2010年9月，科技部組織專家論證通過了绿叶制药投資建立的我國首個「長效和靶向製劑國家重點實驗室」建設計劃。2014年通過科技部驗收，正式運行。該實驗室以微球、脂質體等長效和靶向給藥系統及釋藥技術為主要研究方向，以注射用長效緩控釋微球給藥系統、注射用脂質體給藥系統等靶向製劑及相關的關鍵技術、相關功能材料為重點研究內容。生物降解微球技術和脂質體技術是目前國際研發的熱點技術，僅歐美日等國家或地區的少數企業掌握長效注射微球釋藥技術、靶向脂質體制劑研究核心技術，目前我國在這一技術領域主要依賴於進口。绿叶制药是國內第一家在該領域設立的國家級重點實驗室的企業。這將對我國加強該領域藥品的研發與生產、佔領前沿技術產生重要意義。

4. 與研究夥伴的合作

绿叶制药已與海外醫藥公司、研究機構及大學訂立合作安排以共同開展新醫藥產品的研發，以提高绿叶制药集團的研發能力。通過此類合作，绿叶制药可進一步拓寬獲得專有產品的途徑，而借力於研究夥伴的既有研發平台預期有助我們減低與早期產品開發階段有關的前期成本及風險。绿叶制药的研究夥伴包括韓國東亞製藥、耶魯大學、軍事醫學科學院、北京大學、四川大學、吉林大學、瀋陽藥科大學、北京中醫藥大學、煙台大學、浙江大學、華東師範大學以及美國南卡羅萊納大學醫學院等。

中國研發中心



主要研發方向：

- 長效及緩釋技術
- 脂質體與靶向給藥技術
- 生物抗體技術
- 擁有中國國內首個長效和靶向製劑國家重點實驗室

全球研發平台 美國研發中心



主要研發方向：

- 前沿創新藥物領域的技術探索
- 國際研發協作

歐洲研發中心



主要研發方向：

- 透皮釋藥技術

本年度研發費用
人民幣**491,160**千元

截至2018年底綠葉製藥總計研發人員
550人

案例：帕金森症藥品研發項目

注射用羅替戈汀緩釋微球LY03003是綠葉製藥在中樞神經領域的重磅新藥，也是全球首個長期產生持續多巴胺受體刺激素(Continuous Dopamine Stimulation, CDS)的藥物。LY03003已在中、美兩國分別進入III期臨床／關鍵性試驗階段，目前進展順利。

按照計劃，LY03003已在美國、中國、日本及歐洲等集團的主要戰略市場進行同步開發，並將率先在美國及中國上市，此後進一步推向全球更多市場。

案例：中度至重度抑鬱症藥品研發項目

LY03005項目(鹽酸安舒法辛緩釋片)是綠葉製藥旗下新型化合物平台開發的1類新藥，用於抑鬱症的治療。該藥目前已進入於美國的關鍵性試驗。且正在中國開展III期臨床試驗，在治療抑鬱症方面取得積極療效。

綠葉製藥擁有該項目的化合物、晶型及製備的專利。化合物及晶型專利獲中國、美國、歐洲、日本及韓國等國家授權，並持續獲得國家十一五、十二五和十三五重大專項資金支持。

環境、社會及管治報告(續)

保護知識產權

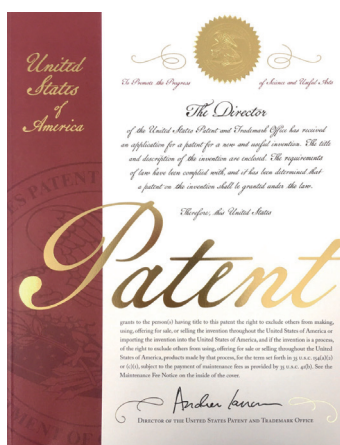
绿叶制药高度重視藥品創新研發和知識產權保護相結合，自1998年即成立知識產權部，對科研技術進行知識產權保護。我們堅持以「知識產權戰略」為先導，以「自主科技創新」為前提，將知識產權貫穿於技術研發、產品製造和市場銷售全過程。有效做到「在技術上先進、在市場上獨有、在法律上充分保護」，以將绿叶制药打造為一個擁有自主知識產權、可持續穩定發展的國際知名品牌企業。

绿叶制药高度重視知識產權，嚴格遵守《中華人民共和國專利法》及《中華人民共和國商標法》等法律法規。我們以知識產權管理體系認證為契機，為規範知識產權工作制定和完善了多項知識產權管理體系文件和規章制度，包括《知識產權運用控制程序》、《知識產權風險管理控制程序》、《绿叶制药集团有限公司專利管理制度》、《绿叶制药集团有限公司發明人署名制度》等，將知識產權管理貫穿到企業生產經營活動中的每一個環節。其中，《绿叶制药集团有限公司專利管理制度》規範了绿叶制药專利工作機構的組成要求、機構和工作人員的職責、專利產權管理制度、專利信息的利用、專利的實施、對發明人獎勵等。

绿叶制药對本年度擁有和申請中的專利和商標進行了統計：

	專利註冊	
	有效授權專利	有效在申請專利
國內	254項	56項
國外	444項	116項

		商標註冊	
		有效授權商標	有效在申請商標
國內		314項	102項
國外		149項	131項



圖：美國註冊專利證書
(專利號：US10098882)

環境、健康與安全

绿叶制药致力於成為「最受尊敬的全球領先製藥企業」。為了實現這一願景，绿叶制药關注環境與健康安全，保持環境與職業健康安全(「EHS」)綜合管理體系正常運行並不斷持續改進。我們承諾對EHS管理體系採取有效措施持續改進，對任何偏離EHS方針和目標的行為予以預防和糾正，持續提升绿叶制药全體人員的EHS意識和行為表現。

本章節包含的重要性議題：

- 污染物的排放與管理
- 有害廢棄物的排放與管理
- 無害廢棄物的排放物管理
- 管理產品生命週期的綠色製造體系
- 水資源利用
- 化學品管理
- 能源利用
- 溫室氣體排放物管理

環境、社會及管治報告(續)

保護環境

作為一家負責任的製藥企業，綠葉制藥始終堅持落實環境保護措施，盡力降低日常營運過程中對環境造成的影響。綠葉制藥的主要活動範圍包括生產基地、實驗室以及辦公室。在經營過程中，我們的主要環境影響包括能源使用、溫室氣體排放、大氣污染物排放、有害及無害廢棄物排放以及化學品的處置。有關詳細環境數據請見附錄中環境績效表格。

綠葉制藥以ISO 14001:2015為基礎建立了環境管理體系(EMS)，系統性管理關鍵環境領域，從而避免、減少或消除營運活動對環境的影響。我們在業務營運中貫徹落實環境管理措施，對每一個產品的生命週期包括設計研發、生產、使用及棄置的過程進行環境因素評價並採取措施。我們於每年開展EMS內部及外部審核，對管理體系的運作進行回顧及審視，以確保EMS之完整性並持續改進該體系，持續提升綠葉制藥的環境績效。本年度，綠葉制藥在山東、四川、北京及南京的生產基地均已通過ISO 14001認證。在運行EMS的過程中，就有關大氣及溫室氣體排放、向水及土地排污及產生有害及無害廢物的管理而言，綠葉制藥於本年度已遵守對我們有重大影響的適用法律法規。

綠葉制藥遵守的環境法律法規 (包括但不限於)

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國環境保護稅法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國環境影響評價法》
- 《中華人民共和國節約能源法》
- 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》

針對各項環境管理環節，我們參考適用法律法規制訂了多項環保政策，其中部分展示如下：

管理層面 綠葉制藥內部政策 (包括但不限於)

- | | |
|----------|--------------------|
| 能源使用 | • 《能源資源管理程序》 |
| 溫室氣體排放 | |
| 大氣污染物排放 | • 《大氣污染及危害防治管理程序》 |
| 水資源 | • 《水體污染防治管理程序》 |
| 有害及無害廢棄物 | • 《固體廢物污染防治管理程序》 |
| | • 《廢棄物管理規程》 |
| 化學品 | • 《危險品管理程序》 |
| 環境事故 | • 《突發環境事件應急預案》 |
| 其他環境影響 | • 《環境因素識別、評價與更新程序》 |
| | • 《噪聲與震動管理程序》 |

ISO 14001 證書：



氣候變化

氣候變化對全球範圍造成空前規模的影響，其導致的海平面上升、天災加劇等情況亦對企業經營造成實際和潛在的風險。溫室效應加劇相信為導致氣候變化的主要原因之一，綠葉制藥積極響應《巴黎協定》，主要從能源管理著手，致力減低營運過程中所造成的溫室氣體排放。綠葉制藥於營運過程中產生溫室氣體排放的主要來源為鍋爐、製冷設備、生產設施、汽車及辦公室用電。

2018年耗總電量

51,031,051 千瓦時

總溫室氣體排放量

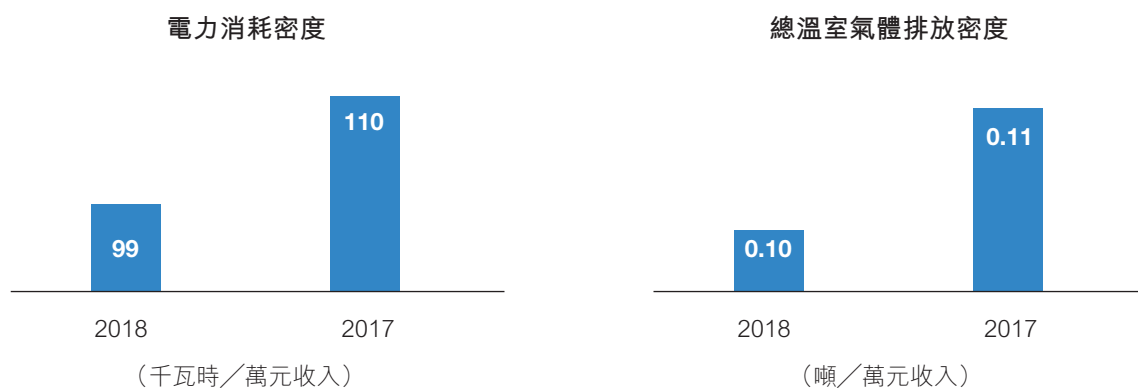
51,262 噸

總溫室氣體排放密度

0.10 噸／萬元收入

環境、社會及管治報告(續)

得益於本年度實施的一系列節能措施，2018年的電力消耗密度和總溫室氣體排放密度相比2017年均有所下降。



以下展示绿叶制药在節能減排方面的管理政策和措施。

能源消耗控制

- 填報各類能源統計報表。
- 根據生產量合理安排能源使用，科學利用能源及水資源(電、水、氣、汽)，做好調荷避峰工作，提高用能均衡率，按相關規定加強對重點耗能設備合理用能和供能網絡的管理。
- 於辦公場所張貼「節約用電」的標識。

能源指標管理

- 制定年度能源消耗預算。
- 對能源指標進行分解落實、控制。
- 查找指標超出預算的原因，制定改善措施。

節能技術進步

- 積極推廣節能新技術、新工藝、新材料、新設備的應用，針對重點耗能工藝和設備開展節能技術研究。

關於公司照明用電的使用

- 照明用電包括辦公室、倉庫及各生產區域，需盡量採用自然光，不可使用多餘的照明燈。
- 節約生產、倉庫區域的照明用電，離開時關閉照明燈。
- 各部門參照辦公室、生產區域的採光情況，對於照明燈具的布置提出合理化建議，反饋至工程部門進行改造，以達到節電效果。

關於空調的使用

- 空調的運行應以安全、節能、高效、實用、舒適為目的，同時滿足生產、實驗及辦公需要。
- 供冷、供暖期間：根據天氣變化情況，一般規定每年6月1日-9月30日為供冷期；11月15日-每年3月31日為供暖期。
- 空調溫度設置：夏季空調溫度設定在24-26℃，冬季設定在18-20℃即可。
- 定期維護空調系統，如有問題，上報工程部門進行維修，確保能源消耗率正常。

關於辦公室電器的使用

- 辦公室電器如電腦、複印機、飲水機、冰箱等，需要隨用隨開，減少待機能耗。
- 下班時由專人檢查所有電器的開關是否斷電。

關於生產用電

- 生產用電指各種機器設備運行用電，各種機器設備應由專人負責操作控制，應杜絕空轉和不必要的浪費。
- 車間空調可根據生產情況和GMP要求合理安排開關。

案例：空調用冷水機組節能改造

於本年度，綠葉制藥(煙台基地)安裝一套DCU SCADA800中央空調能源管理控制系統，取代產業園綜合樓、微球樓和質檢樓原有的空調製冷系統，以提高空調用冷水機組系統整體效率，節約能耗費用。通過安裝該系統，空調製冷系統整體能源使用效率有所提升，項目可實現整體節能率預計不小於18.6%，每年預計可節省電費約人民幣167萬元，在節省能源的同時節省金錢。

案例：分佈式空調系統節能改造

於本年度，綠葉制藥(煙台基地)對倉庫空調系統進行改進，將集中式空調系統更換為分佈式空調系統。最新系統的總功率為197.55 kW，相較原有系統低376.85kW。分佈式空調系統預計每年可節省電力678,330 kWh，並節省約人民幣46.78萬元。



圖：分佈式空調系統

大氣排放物管理

綠葉制藥的大氣排放物主要來源於鍋爐燃燒、生產車間和實驗室所排放的廢氣。我們建立了《大氣污染及危害防治管理規程》等政策，對綠葉制藥產生的廢氣進行監控，確保其符合現行環保法律及法規的要求，以減少環境污染。安全環保部是廢氣排放控制的主管部門，負責廢氣排放控制及日常性監測。綠葉制藥將《鍋爐大氣污染物排放標準》(GB13271-2014)及《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996)中的廢氣排放標準限值設為排放標準，規定排放物量不得超越該標準。此外，對於不同來源的大氣排放物，我們均設有相應的處理措施。

環境、社會及管治報告(續)

鍋爐燃燒廢氣處理

- 鍋爐燃料燃燒產生的廢氣必須經除塵、脫硫等處理後排放，每年由專業環境監測機構對最終排放廢氣進行一次監測，監測結果須達到《鍋爐大氣污染物排放標準》GB13271-2001的要求。
- 根據鍋爐廢氣處理設施驗收和日常監測的結果計算廢氣處理去除能力，確保廢氣處理設施符合排放標準要求以及運作正常。
- 積極響應國家的減排要求，根據營運當地的廢氣排放總量指標，控制全年廢氣排放總量。
- 需焚燒的資料、包裝材料等物料，須在QA人員監督下，由司爐工投放至鍋爐爐膛內焚燒處理。杜絕違規焚燒行為。

生產廢氣處理

- 在生產中產生粉塵的工序、房間或設備安裝捕塵裝置，根據工藝和生產現場的情況對收集和排放的廢氣進行除塵處理，處理措施為過濾或水幕。
- 在密閉系統中進行產生有毒化學氣體的生產程序，不得將有毒化學氣體直接對外界排放。

實驗室廢氣處理

- 將實驗室中具揮發性的有毒有害物質及試劑進行密封存放，將產生可燃揮發氣體的試劑存放在安全通氣櫃中。
- 實驗操作時保持有毒有害試劑的密閉防揮發，不可避免的揮發操作應在通氣櫃內進行，通風櫃排風口應遠離人員活動區域，並安裝有活性炭過濾吸附毒性物質後排放。

案例：低氮燃燒器技術

於本年度，綠葉制藥(煙台基地)更換了兩台燃氣鍋爐，新鍋爐採用低氮燃燒技術，使鍋爐氮氧化物排放由之前的 150 mg/m^3 降至 50 mg/m^3 ，大大降低了生產過程中產生的煙氣所造成的環境影響。



圖：新型燃氣鍋爐

案例：由燃煤鍋爐改用燃氣鍋爐

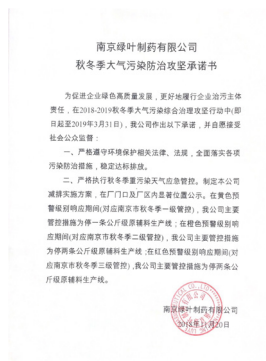
2018年，綠葉制藥(四川基地)對基地中兩台燃煤鍋爐進行了改造。燃煤在燃燒過程中會產生二氧化硫、氮氧化物、以及顆粒物等空氣污染物，對環境造成較大的污染。脫硫除塵時的配套設施，亦會消耗水資源和電力。經改造後，燃氣鍋爐使用天然氣作為燃料，實現基本無二氧化硫排放，氮氧化物及煙塵排放相較使用燃煤鍋爐時分別減少約48%及72%。



圖：燃氣鍋爐

案例：開展秋冬季大氣污染攻堅戰

為促進企業綠色高質量發展，更好地履行企業污染主體責任，在2018秋冬大氣污染綜合治理攻堅戰中，綠葉制藥(南京基地)嚴格落實地方政府下達的污染治理方案，簽訂秋冬季大氣污染物攻堅承諾書，自覺遵守環境保護相關法律法規，隨時接受地方政府的監督。



圖：秋冬季大氣污染物攻堅承諾書

綠葉制藥每年聘請專業環境監測機構對我們的鍋爐所排放的主要空氣污染物進行檢測，並出具正式檢測報告。



圖：廢氣、污水、噪聲檢測報告



圖：二氧化硫檢測報告

環境、社會及管治報告(續)

水資源管理

隨著人口增長和社會發展，人類面臨著不斷增加的水資源壓力。綠葉制藥用水主要集中於製藥生產與輔助設備所用的工業用水，以及用於清洗清潔和餐飲方面上的生活用水。雖然綠葉制藥在營運過程中用水從市政管網中獲取，並不存在獲取水資源上的問題，但我們依然積極實施多項節水及水資源綜合利用措施。

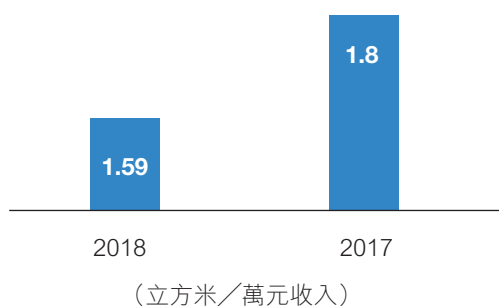
節約用水

為節約用水，綠葉制藥實施了多項措施，從技術上、管理上以及教育上加強水資源的有效利用，減少浪費。我們根據綠葉制藥的《能源資源管理程序》，對員工飲用水、洗衣用水、清潔用水、食堂用水和生活用水作出指引，加強員工的節水意識。綠葉制藥的安全環保部會不時對員工用水情況進行檢查和監督，如發現違反規定的部門或個人，將會給予指正、批評及公司內部通報的處罰。相反，安全環保部亦對有突出節水表現的部門及員工作出獎勵。

2018年總耗水量

820,837 立方米

總耗水密度



案例：蒸汽凝結水回用技術

綠葉制藥(煙台基地)將蒸汽凝結水全部收集至抗體中試車間的蒸汽凝結水收集水箱內，通過恆壓供水泵送至車間各層作生活用途，每天節約熱水8m³，節水的同時亦減少熱能排放及熱能損耗。



圖：蒸汽凝結水回用技術

污水管理

污水排放管理是绿叶制药的另一水資源管理重點。绿叶制药制定了《水體污染防治管理程序》等管理制度，對生產活動、產品或服務中產生的廢水進行管理和治理，減少廢水污染物排放對周邊環境及人員健康的不利影響。绿叶制药產生的所有污水均由污水處理站處理，不得排放未經處理或處理後未達國家或地方排放標準限值的污水。绿叶制药每年聘請專業環境監測機構對我們的污水排放口進行不少於一次的取樣水質檢測。

2018年生產廢水排放量

2,979,799 噸

案例：修建污水處理站

绿叶制药(煙台基地)修建了每天可處理1,000 m³廢水的污水處理站，用於全廠區污水的終端污水處理。經處理後的污水污染物含量明顯降低排水化學需氧量含量在50 mg/L以下，方可排入公共污水處理系統，可減少對環境的影響。



圖：污水處理站

廢物管理

廢物管理是污染防治不可或缺的重要部分。我們制訂了《固體廢物污染防治管理程序》及《廢棄物管理程序》，識別出營運過程中產生的有害及無害廢棄物，並加強廢棄藥品的管理，防止廢棄藥品的再次使用。绿叶制药將減量化、資源化和無害化的管理理念應用在固體廢物產生、收集、儲存、運輸、利用及處置的全過程。

固體廢物管理

- 固體廢物主要包括有害廢物和無害廢物。其中有害廢物主要涉及醫療廢物、有機廢液、有機樹脂廢物及廢活性炭等。而無害廢棄物主要包括生活垃圾和可回收廢物，如中藥藥渣、廢棄包裝材料等。有關各類廢物於本年度的排放量，請查閱本報告附錄中的環境績效。

環境、社會及管治報告(續)

我們已採取以下措施管理廢物：

廢物收集與儲存

- 將無害廢棄物進行集中分類收集，指定放置於相應垃圾桶。
- 規範建設有害廢物臨時儲存場所：依據每種危險固廢的性質與其危險特性掛牌明示；危廢庫採用凹陷形成圍堰，防止危險固廢洩漏而流出倉庫，污染外界環境；對有易燃性的危險廢物，安裝防爆設施，如可燃氣體探測儀和通風設施等。
- 建立有害廢物洩露應急處置預案。增強操作人員對洩露事故的應急處置能力，減少對環境的影響。

廢物運輸與處置

- 內部轉移：採用合適的包裝容器，防止裝載、搬移或運輸中出現滲漏、溢出、拋灑或揮發等情況。由經過培訓的操作人員採用封閉的專用車轉移到臨時儲存點。
- 對於有害廢物，我們委託國家認可的專業機構進行處置。
- 對於無害廢物，與當地環衛部門簽署生活垃圾處置協議，每天轉運，避免過量儲存引起環境污染。可回收一般廢物如廢包裝盒和淘汰設備等則收予當地回收商。藥渣則委託專業機構處置，並製作為發酵肥料進行無害化處置。

廢棄藥品的處置

- 保存期滿的藥品及檢驗剩餘樣品由質量控制部負責暫存管理，銷毀前提前通知安全環保部聯繫廢棄藥品處置單位進行處置。
- 研發中心產生的廢棄藥品由研發中心負責貯存，銷毀前提前通知安全環保部聯繫廢棄藥品處置單位進行處置。
- 將市場召回、庫存過有效期或退貨藥品，統一暫存至倉庫，由倉庫進行登記並管理，銷毀前提前通知安全環保部聯繫廢棄藥品處置單位進行處置。
- 所有廢棄藥品須由產生部門／車間完好包裝後交與處置單位。

宣傳與教育

- 綜合運用傳統媒體和新媒體，大力宣傳廢物處理的各項政策措施及其成效，形成有利於推進廢物處理工作的環境。
- 引導全部員工樹立廢物減量及廢物管理的觀念。通過積極開展多種形式的宣傳教育，著力提高全體員工的垃圾分類和資源環境意識，倡導綠色健康的生活方式。

化學品管理

化學品在醫藥領域有著廣泛的應用。綠葉制藥主張從源頭上預防和控制工業化學物質對人類健康和生態環境造成的危害，致力於從安全和環境雙重角度來管理化學品。我們制定了《危險品管理程序》，從安全和環境保護角度，對危險品進行嚴格管理，預防和控制危險品泄漏、火災、中毒、爆炸事故，並減少其對人體的危害和對環境的負面影響。

化學品環境管理制度體系

以化學品的風險評價與風險管理為基本框架，我們建立了多項基本的化學品環境管理制度，如化學品的環境污染控制、污染事故防範和污染事故應急預案，控制有害化學品對環境和人類健康產生的風險。

預防原則

對經濟發展、人類健康和環境保護進行了綜合的考慮，我們在發展和滿足需求的同時貫徹預先防範的原則。在原料選擇上，優先使用對環境無毒的試劑替代有毒試劑。在供應商選擇上，做好供應商的資質審核，例如需持有危險化學品的安全生產許可證、經營許可證、安全登記制度和道路運輸許可證等。對化學品存放的場所進行充分的風險評估，在防火、防爆及防污染等方面加大硬件設備設施的資金投入。

過程干預原則

由供應商提供化學品產品安全技術說明書(SDS)，並公示於儲存區域。對於新引入的化學品，制定針對性的防範措施。

案例：廢液區儲罐泄漏的應急演練

2018年4月，綠葉制藥(煙台基地)於原料車間開展了廢液區儲罐泄漏的應急演練，演練內容包括廢液儲罐泄漏應急處理和滅火器材使用。通過演練，員工學習了滅火器材的正確使用，並提升了對儲罐泄漏的應急處理能力，員工的安全意識亦有所增加。



圖：廢液泄漏演練

環境、社會及管治報告(續)

參與環保活動

於本年度，绿叶制药組織員工參與多個環保活動，例如植樹活動及街道清潔活動等，期望透過各類工餘活動提升員工的環境保護意識。

案例：植樹活動

2018年3月，绿叶制药組織了移植七葉樹活動。七葉樹對於我們有著特別的意義，我們的重要產品「麥通納」、「歐開」、「歐萊」等產品的活性成分都是從七葉樹的果實中提取出來的。我們亦有組織員工參與其他植樹活動。透過植樹活動，對生產基地的周圍進行了綠化，同時能夠提高員工的環境保護意識。



植樹現場

案例：市容美化及環境意識教育活動

2018年4月，绿叶制药(四川基地)組織員工開展了一場市容美化及環境意識教育活動。員工們通過撿拾及清掃街道上的垃圾，向民眾傳遞保護環境的良好公民意識。



撿拾及清掃街道上的垃圾

職業健康與安全

绿叶制药建立了綜合和全面的職業健康與安全管理體系，並獲得了OHSAS 18001:2007及ISO 45001:2018職業健康與安全管理體系認證。在商業發展和營運中，我們視追求卓越和服務人類健康為一項崇高使命，並積極預防任何可能對員工、承包商或鄰近居民造成傷害的事故。



ISO 45001:2018 認證



OHSAS 18001:2007 認證

绿叶制药的安全目標是在商業營運中，實現零傷害、零火災和零爆炸事故。我們嚴格遵守與職業健康與安全相關的國家及地區性法律法規，並制訂了一系列的內部政策管理職業健康與安全。本年度，我們已遵守在有關提供安全工作環境及保障僱員免受職業性危害方面，對绿叶制药具有重大影響的適用法律及法規，無重大安全事故以及因工死亡事故發生。

绿叶制药遵守的職業健康與安全相關法律法規 (包括但不限於)

- 《中華人民共和國安全生產法》
- 《中華人民共和國消防法》
- 《特種設備安全監察條例》
- 《危險化學品安全管理條例》

绿叶制药內部政策 (包括但不限於)

- 《安全生產檢查制度》
- 《個人勞動防護用品管理程序》
- 《機械防護安全程序》
- 《消防管理制度》
- 《EHS教育與培訓制度》
- 《電氣安全防護程序》
- 《事故隱患排查治理制度》

環境、社會及管治報告(續)

绿叶制药各子公司在職業健康與安全管理體系下設有安全管理委員會，負責公司的安全事務決策管理。以下展示绿叶制药(煙台基地)的安全管理委員會職能架構：

- | | |
|-------|---|
| 總經理 | <ul style="list-style-type: none">對全公司的安全負總責任。 |
| 安全環保部 | <ul style="list-style-type: none">公司的安全職能部門，負責日常公司級別的安全檢查及隱患整改監督。每月組織一次生產安全檢查，填寫《生產安全例行檢查表》，對檢查中發現的安全隱患情況填寫《隱患整改通知書》，並下發到負責部門。開展職業健康與安全風險分級管控，監控風險管理措施的執行，跟蹤有效性 |
| 部門負責人 | <ul style="list-style-type: none">對各自部門安全事宜負責，接受安全管理委員會及安全環保部的管理和指導。落實日常安全隱患檢查及整改、安全培訓等安全措施。識別各自部門的職業健康與安全風險。 |

安全風險分級管控的工作程序主要包括：排查風險點、辨識危險源、開展風險評估、風險分級管控及更新等關鍵控制環節。

- | | |
|-----------------|---|
| 排查風險點 | <ul style="list-style-type: none">對生產經營全過程進行風險點辨識，包括風險所在位置、風險點名稱、可能導致事故類型等內容的基本信息。對風險點進行排查，建立風險點排查台賬。 |
| 辨識危險源 | <ul style="list-style-type: none">依據《生產過程危險和有害因素分類與代碼》(GB/T13861)，從人的因素(人的不安全行為如違章操作)、物的因素(安全防護設施、涉及安全的工藝等)、管理的因素以及環境因素(粉塵、噪聲等)四個方面識別危險源。對工作系統、裝置使用等制定詳細的安全檢查表。參考相關法律法規、技術標準及其他要求等，制定檢查標準作為審核準則。 |
| 開展風險評估 | <ul style="list-style-type: none">危險源辨識應考慮三種狀態：正常、異常、緊急狀態。依據《生產過程危險和有害因素分類與代碼》(GB/T13861)劃分為四種風險因素作出評估：人的因素、物的因素、管理因素以及環境因素。可能導致的事故依據《企業職工傷亡事故分類標準》(GB6441)分為20類，如物體打擊、機械傷害等開展評估。 |
| 風險分級管控 | <ul style="list-style-type: none">以垂直負責及分級管控的形式實行風險監控。一級風險(紅色)：重大風險，由公司負責控制與管理；二級風險(橙色)：較大風險，由車間(部門)負責控制與管理；三級風險(黃色)：一般風險，由班組負責控制與管理；四級風險(藍色)：低風險，由崗位控制與管理。 |
| 危險源辨識與風險評估工作的更新 | <ul style="list-style-type: none">當绿叶制药的生產活動或作業場所及其設施等因素發生變化，或相關法律法規等其他因素發生變化，绿叶制药重新進行安全風險評估。每年組織開展危險源識別更新工作，剔除已不存在的危險，並對新產生的危險進行補充。 |

绿叶制药所有員工和承包商，乃至我們的合資企業人員，都應嚴格遵守我們的安全規章制度。為實現這個目標，我們認為塑造安全文化相當重要，可以讓員工理解工作中他們的職責。绿叶制药的安全管理層會於每季度召開會議，旨在分享經驗，交流最佳實踐和探討以提升安全績效。

員工的心理健康同樣非常重要，我們成立了心理諮詢委員會，與員工進行私密式交流，疏導其心理壓力。同時，我們合理安排工作計劃，保證員工的作息時間；開展豐富多彩的員工活動並提供具有競爭力的福利待遇，緩解員工的生活壓力和心理壓力。

案例：火災爆炸現場處置演練

2018年1月，绿叶制药(四川基地)與當地公安消防大隊聯合組織了一次實戰的全員火災現場救援和應急疏散演練。通過此次消防安全演練，公司員工對突然遇到火災時的一些自救和逃生方法加深了解，並確保學會操作消防器材，加強了對員工安全的保障。



圖：消防演練現場

案例：應急預案、消防、環保綜合演練

2018年8月，绿叶制药(南京基地)開展了安全、環保、消防綜合演練活動。演練過程採取「無預案式演練」的方式進行，安環辦安排專人對著裝情況和器材完好率進行檢查，並對參加演練的人員進行安全、環保、消防基礎業務理論知識的培訓與實戰演練。



圖：理論知識培訓課堂

環境、社會及管治報告(續)

案例：車間職業健康環境改善

2018年，绿叶制药(南京基地)增加車間攪拌罐吸風裝置，加大車間抽風量，改善現場作業環境，並對現場職業防護用具進行更新，降低職業健康及安全風險。



圖：攪拌罐吸風裝置

案例：生產基地參觀人士入場培訓

2018年8月，绿叶制药(北京基地)對基地參觀人士進行入場前安全培訓，使參觀人士了解工廠中的安全風險和注意事項。



圖：入場參觀前安全培訓



圖：北京基地危化品泄漏現場處置演練



圖：四川基地滅火演練

關愛人才

「成就員工」為綠葉製藥的經營理念，我們將員工視為最寶貴的財富。我們採取積極主動的人力資源政策、創建多元的職業培訓平台以及多通道的職業發展路徑，以吸引及挽留優秀人才。

本章節包含的重要性議題

- 職業健康與安全制度體制
- 員工薪資及福利
- 員工培訓及職業發展
- 員工招聘政策
- 安全生產及緊急應變程序

人才管理

綠葉製藥積極採取主動的人力資源政策，吸引和保留海內外優秀人才，確保建立優秀的人才團隊。本年度，綠葉製藥一直遵守在有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利方面，對綠葉製藥而言具重大影響的適用法律及法規。綠葉製藥的目標是創造兼容的企業文化，令僱員可以激發潛能和施展才華；令企業可以有卓越業績，從而回饋股東、社會和員工。以下展示我們的僱傭管理制度：

勞動僱傭

- 招聘：
我們嚴格遵守僱傭相關法律法規，如《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國就業促進法》及《中華人民共和國合同法》等，旨在制定完善的人力資源機制。同時，綠葉製藥嚴格遵守《禁止使用童工規定》，在招聘及錄用過程中檢查應徵者的個人身份證件，杜絕聘用童工。
- 勞動：
在招聘、職業發展、晉升、培訓和獎勵等各方面，不論膚色、國籍、種族、年齡、性別、宗教信仰或身體缺陷，我們均願意提供平等機會。此外，我們根據國家僱傭相關法律及法規，杜絕僱用童工及嚴格禁止強制勞動。
- 解僱：
如員工未能通過試用期，或發生嚴重違紀或失職致使綠葉製藥蒙受重大損失或重大事故，綠葉製藥將解除與員工的勞動合同，並根據適用法律法規向員工發出通知及賠償。

薪酬

- 薪酬：
綠葉製藥提供具有市場競爭力的薪酬福利。我們定期參與由全球著名的薪酬調研公司組織的年度內資醫藥市場薪酬調研，總體了解和把握醫藥市場薪酬水平、現狀和發展趨勢。綠葉製藥根據發展戰略，制定總體薪酬策略，以保證吸引、激勵並留住優秀的人才。同時，在薪酬結構設計上，我們通過績效導向考核評估體系，考慮市場薪酬水平、崗位職責及員工績效等三方面的因素來確定員工的薪酬水平。

環境、社會及管治報告(續)

工作時間和休假

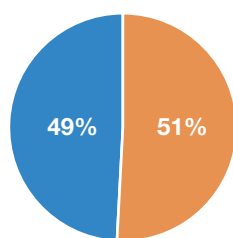
- 工作時間：
每週工作40小時，星期六和星期天為休息日。
- 休假：
绿叶制药有各種公休日和假期，比如帶薪年休假、婚假、產假和病假等，保障員工在工作
和生活中取得平衡。

員工發展

- 制定專業完善的人才發展規劃，建立員工雙通道發展體系。

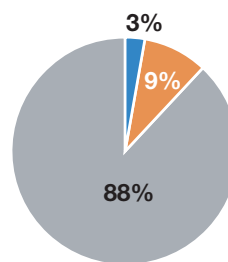
绿叶制药以公平公正的態度對待每一位僱員，重視男女平等，致力維持男女僱員比例相當。至2018年年底，绿叶制药共有4,405名員工。按照僱員性別、僱傭類型、年齡組別和工作地區劃分的僱員人數展示如下：

僱員比例(按性別劃分)



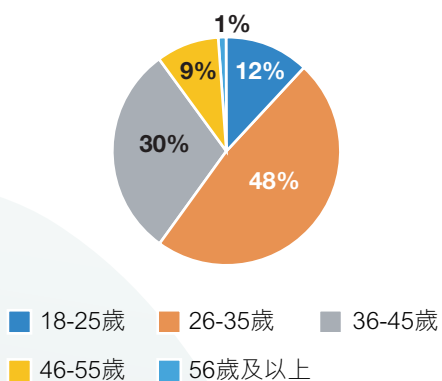
■ 男性員工 ■ 女性員工

僱員比例(按僱傭類型劃分)



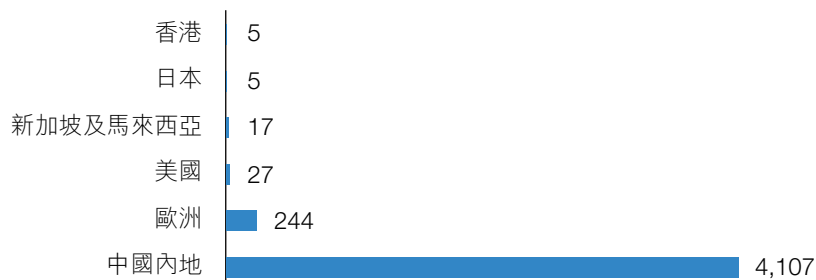
■ 總監及以上 ■ 經理主管 ■ 其他員工

僱員比例(按年齡組別劃分)



■ 18-25歲 ■ 26-35歲 ■ 36-45歲
■ 46-55歲 ■ 56歲及以上

僱員人數(按地區劃分) 人數

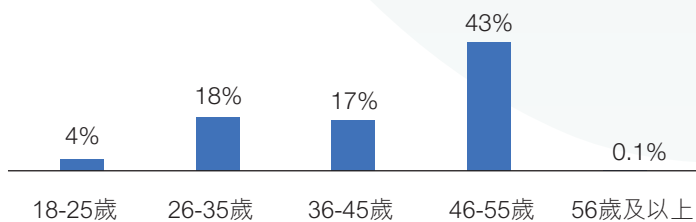


另外，绿叶制药亦按照性別、年齡組別和工作地區劃分統計了本年度的僱員流失比率：

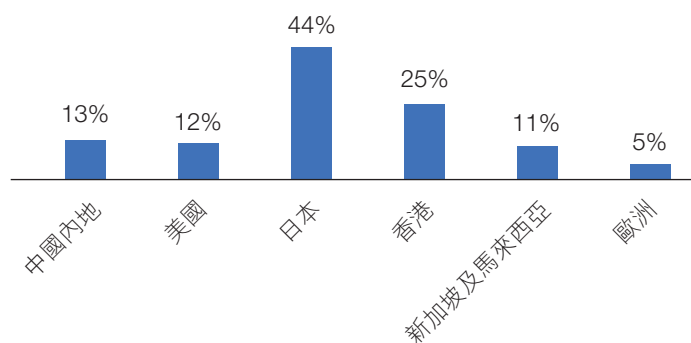
員工流失比率(按性別劃分)



僱員流失比率(按年齡組別劃分)



僱員流失比率(按地區劃分)



環境、社會及管治報告(續)

員工培訓

為保持人才發展平穩，綠葉制藥建立了研發、專業技術和管理方向等多元職業發展路線。綠葉制藥鼓勵員工自主選擇晉升路線和職業階梯，發揮潛力，實現員工與企業的可持續發展。

我們依據《藥品GMP指南：質量管理體系》制訂了《能力、培訓和意識管理規程》，程序概述公司全體員工業務知識培訓以及GMP和藥品管理法規的培訓原則，並規定了培訓計劃及其內容的制定。其中包括：新員工入職培訓、生產、質量體系員工相關培訓、安全知識培訓及藥品管理法律法規的培訓。通過加強對員工的培訓和考核，使員工滿足工作崗位能力要求，增強員工的質量、環境及職業健康安全意識。

質量保證部	負責培訓管理文件的制定，並負責培訓體系的監督和自檢。
人力資源部和行政部	- 負責公司培訓體系建設、公司級培訓的組織實施，並為各部門內部培訓提供相關支持。 - 員工安全管理檔案的匯集和審核。
質量保證部培訓管理員	負責培訓體系的管理工作。職責包括監督培訓計劃的實施、課程與教材的審核、內部講師資質審核等。
各部門培訓管理員	負責部門培訓管理工作，並承擔內部培訓的執行及培訓需求落實。具體職責包括負責部門內部培訓的組織實施、開發培訓課程與教材、發出「崗位資格證」予獲得上崗資質的員工等。
EHS部門負責人	負責公司EHS年度培訓計劃的審核。
質量負責人和生產負責人	- 負責公司年度培訓計劃的批准。 - 負責內部講師資質的批准。

為有效推行員工培訓，我們成立了「綠葉常青」學院，針對國際化人才、後備管理人才、現任管理人才以及專業人才進行分類培養。以下展示綠葉制藥各類型培訓：

應屆大學生培訓

- 包括拓展訓練、企業文化與規章制度、通用素質課程等集中培訓。入職後設計兩年持續跟蹤培養方案。

新員工入職培訓

- 提供線上，線下課程學習，並為新員工安排經驗豐富的員工作為導師，指導新人工作。

員工分層級培訓

- 內部講師在工作中作即時培訓與輔導，讓員工在工作中學習，提高崗位技能。

崗位技能培訓

- 通過內部培訓、外出參加公開課、參加行業峰會論壇、在職MBA／EMBA等培訓方式為各層級員工提供多元培訓機會。

管理技能培訓

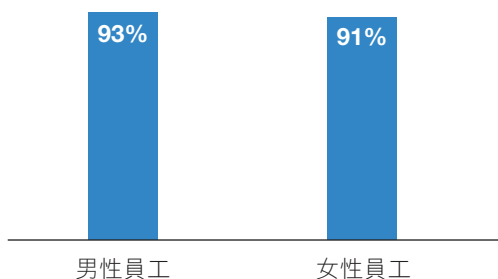
- 聘請內外部專家定期為管理人員進行管理能力及領導力培訓。

兼讀制教育培訓

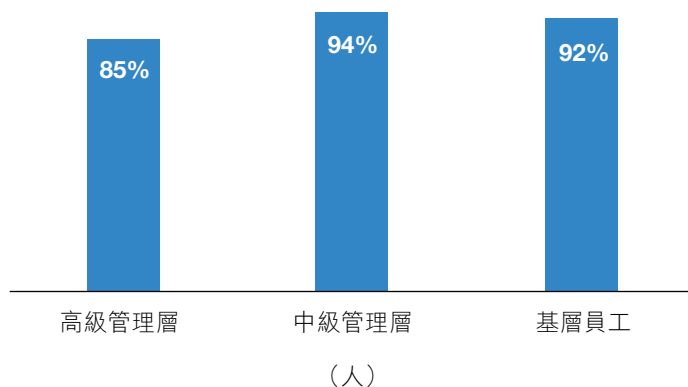
- 安排符合條件的員工參加長期培訓項目或兼讀制教育課程。

以下為員工參與培訓的相關統計數據：

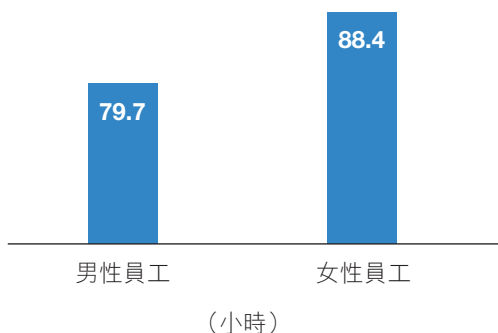
受訓員工百分比(按性別劃分)



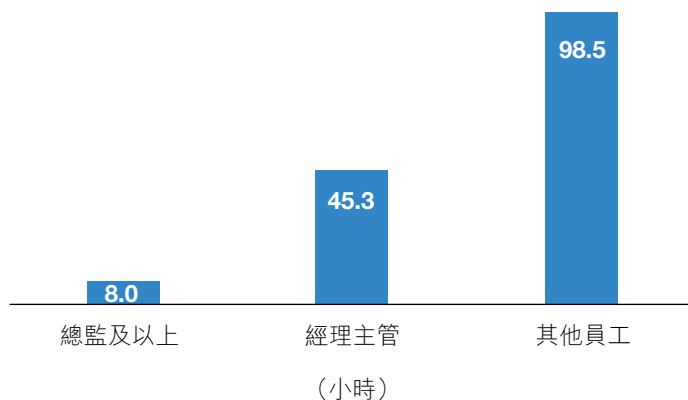
受訓僱員百分比(按僱傭類型劃分)



員工受訓平均時數(按性別劃分)



員工受訓平均時數(按僱傭類型劃分)



案例：EHS知識競賽

為普及教育宣傳EHS知識以及提高全員EHS意識，綠葉制藥(煙台基地)於2018年11月舉辦了以「傳播環境健康與安全知識」為主題的EHS知識競賽。



圖：EHS知識競賽

案例：GMP管理培訓

為提升車間GMP管理水平，本年度我們積極開展各類法規學習活動。2018年3月車間管理人員和技術人員自發組織學習EU-GMP附錄1；2018年9月開展「《個例藥品不良反應收集和報告指導原則(徵求意見稿)》」及「《除菌過濾技術及應用指南》、《無菌工藝模擬試驗指南(無菌製劑)》」的學習，分享學習心得，並結合車間實際情況提出改進措施並實施，保證車間生產操作的合法合規性。



圖：GMP管理培訓

員工福利

員工作為集團最寶貴的資產之一，綠葉制藥願意通過持續努力來提升員工福祉，實現健康生活和快樂工作的雙贏目標。

本年度，綠葉制藥除了提供國家規定的基本福利以外，還提供多項其他福利並組織多項員工活動，使員工在工作之餘可享受充實的生活，增進彼此間的聯繫和團隊凝聚力。

- 節假日福利：我們在部分國家的傳統節假日期間，為員工發放一定的節假日福利，包含春節、國際婦女節、國際兒童節等；
- 商業保險：含住院及門診醫療保險、24小時人身意外險、重大疾病險，加強員工健康保障，解除員工後顧之憂；
- 年度體檢：每年組織一次體檢，並為員工建立健康檔案；
- 員工互助保障計劃：設立員工互助保障基金，員工在遭受各種意外和家庭重大困難時，除了協助員工獲得法定福利和商業保險的救助外，還將從互助基金中給予一定的救助，幫助員工及其家庭渡過難關；
- 婚禮賀金：員工初婚，我們為每對新人準備一定金額的婚禮賀金；
- 優秀表彰：每年舉辦集團及公司層面的年度表彰，獎勵有突出表現的員工及團隊；
- 金葉子勳章：員工服務滿10年時，公司為其頒發黃金葉子勳章。

案例：員工子女社會實踐和科學體驗活動項目

自2018年下半年開始，綠葉制藥推出「小綠葉人生命科學探索之旅」系列活動，系專門為員工子女打造的系列社會實踐和科學體驗活動項目，旨在充分利用綠葉制藥豐富的資源和業務形態，為小綠葉人打造統一的活動平台，讓小綠葉人走進公司觀摩學習、動手操作、交流互動，激發小綠葉人對科學探索的興趣，增進小綠葉人對綠葉制藥和父母工作的了解。2018年下半年已組織「我是小小科學家一走進綠葉制藥研發中心」、「我是小小釀酒師一走進瀑拉谷」、「探秘膠東劇院」三期活動，分別於8月、9月、11月成功舉辦，深受小綠葉人歡迎。



圖：「小綠葉人生命科學探索之旅」系列活動

案例：第二屆「舞林大會」

2018年6月，绿叶制药第二屆「舞林大會」在煙台召開，來自多個賽區的舞林精靈們再次齊聚第二屆绿叶舞林大會的舞台，用舞蹈點燃绿叶制药24週年的激情盛宴。



圖：第二屆「舞林大會」

案例：「魅力籃球，精彩我秀」籃球賽

2018年10月，绿叶制药在四川瀘州舉辦「魅力籃球，精彩我秀」籃球賽，組織了各地100多名員工參加比賽。



圖：「魅力籃球，精彩我秀」籃球賽

社會責任

除積極提升企業內部管理，從研發、產品及服務質量、環境、勞工等方面進行系統化管理之外，綠葉制藥亦希望能夠利用企業的影響力將可持續發展理念傳遞至更廣泛層面，與不同群體共同推動社會可持續發展。

本章節包含的重要性議題

- 供應商選擇及管理

供應鏈管理

隨著綠葉制藥持續發展，我們的製藥業務逐步全球化，供應鏈中的環境和社會風險是我們必須要面對的問題。在設備及原料採購、藥品生產委託等過程中，我們持續開展供應商審核，從質量、環境以及社會表現等方面進行供應商管理，使綠葉制藥盡量在環境友好的情況下生產出質量安全的藥品。

綠葉制藥制訂了《供應方及相關方管理程序》、《供應商整體表現評價與評估管理規程》及《研發藥品委託生產管理規程》等內部政策，調查和評價供應商、承包商和相關方的環境、安全狀況和產品質量表現，促進其有關績效的提升，以共同推進社會可持續發展。

供應商選取慣例：

重點審視供應商的經營管理水平、市場地位、產品性能、質量保證與檢測能力、法律法規要求的符合性、EHS管理表現以及知識產權理念等因素，基於供應商的表現擇優選聘。

評估與監察慣例：

- 根據生產工藝、資質資料及供應商審計情況對供應商所供物料的質量進行綜合評價與評估。
- 根據市場狀況及供求關係對供應商的所供物料的價格進行綜合評價與評估。
- 採購涉及知識產權產品時，由知識產權部對供應商進行知識產權評估，必要時要求供應商提供知識產權權屬證明，並每年對供應商知識產權狀況進行評價預評估。
- 對供應商的環境和安全狀態、銷售及售後服務等整體表現進行綜合的評價與評估。
- 根據年度內與供應商的溝通合作，對供應商的質量、價格、資信條件、到貨及時率、銷售(包括運輸方式的驗證、包裝的完整性等)及售後服務(技術支持、質量整改的及時性等)等整體表現進行綜合的評價與評估。

供應商分佈(分為國內和國外)：

國內供應商數目

5,520家

國外供應商數目

156家

環境、社會及管治報告(續)

廉潔經營

绿叶制药堅持廉潔經營，並遵守公平市場的原則，嚴格遵守《中華人民共和國刑法》及《反不正當競爭法》等法律法規，制訂了《員工行為準則》及《绿叶制药集團反舞弊制度》等內部政策。绿叶制药設有反舞弊監督委員會，嚴格禁止和監控賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違法行為。绿叶制药在《員工行為準則》中明確禁止公司員工直接或間接向任何人或組織提供、給予、索取或接受任何類型的不正當款項、禮物或利誘；亦禁止利用職權之便敲詐或收取回佣等行為。為鼓勵舉報舞弊行為，绿叶制药提供內部舉報途徑如熱線和電子郵件，有效監控和防止貪污舞弊情況。

於本年度，绿叶制药已遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的對绿叶制药具有重大影響的適用法律及法規，並不涉及任何貪污相關案件。

社會公益

在專注業務發展的同時，我們主動承擔企業公民的責任，「支持教育、鼓勵創新」是绿叶制药公益事業一直堅持的方向。於本年度，我們專注於患者援助、助學、敬老以及健康宣導等範疇，繼續積極參與社會活動和樂於幫助有需要人士，以回饋社會。我們未來將考慮將社會公益納入公司發展策略當中，更有效規劃社區投資事宜，發揮更大的力量促進企業和社會共同發展。

案例：敬老院慰問活動

2018年4月，绿叶制药(四川基地)組織公司員工前往魚塘鎮敬老院開展慰問活動，為老人們帶來了新衣、牛奶、水果及生活日用品，同時還通過打掃房間衛生、清潔衛生間等一系列實際行動為老人們帶來關懷與溫暖。



圖：敬老院慰問活動

案例：力撲素患者援助項目

2018年5月，由绿叶制药聯合北京康盟慈善基金會共同發起的「助力前行—力撲素患者援助項目」在西安正式起航。該項目旨在對更多需要幫助的腫瘤患者進行援助與救助，讓患者有機會接受到及時、規範、有效的抗腫瘤治療，幫助減輕患者經濟負擔，提高生活質量。绿叶制药向基金會無償捐贈化療藥物力撲素，預估受益患者數量約為2,000人左右，援助藥品總價值約人民幣3千萬元。



圖：「助力前行—力撲素患者援助項目」

案例：绿叶制药(南京基地)獲「2018和你在一起助學圓夢」公益行動突出貢獻單位

2018年8月，绿叶制药(南京基地)總經理參加了「和你在一起助學圓夢」公益行動的愛心善款發放儀式。此項公益行動由江蘇省婦聯、江蘇省兒童少年福利基金會和江蘇廣電總台融媒體新聞中心聯合發起，以幫助困境兒童解決生活、學習上的困難為主要目的。绿叶制药(南京基地)與江蘇省兒童少年福利基金會聯合開展「革命老區助孤助學計劃」已有十年之久，今年另捐助款項人民幣10萬元用於脫貧攻堅少兒病殘救助項目。



案例：愛心助學捐助

2018年5月，北大維信希望小學的孩子們繼續如期收到了綠葉製藥北京子公司員工們送來的學習用品和嶄新的午休用床及床上用品。自十年前的四川大地震後，北京子公司員工堅持每年定期去看望孩子們，為孩子們送上生活和學習用品。另外，本年度內綠葉製藥在愛心助學方面繼續資助的項目還包括：北京大學綠葉生物醫藥創新基金、北京大學醫學部綠葉獎助學金、煙台大學藥學院「綠葉製藥獎學金」、北京大學陽光基金•愛心助學金、北京大學維信醫學教育獎、綠葉大學生助學基金、革命老區助學助孤愛心計劃以及煙台市萊山區綠葉愛心助學金等。



圖：北大維信希望小學愛心捐助

案例：「綠葉杯」第七屆半程馬拉松賽

2018年10月，由綠葉製藥贊助的「綠葉杯」第七屆萊山半程馬拉松賽成功舉辦。為傳播健康理念，綠葉製藥自2013年起贊助萊山區半程馬拉松賽，目前「綠葉杯」半程馬拉松賽已成為當地知名的全民運動品牌之一，每年吸引上萬名選手參加。綠葉製藥每年贊助該賽事人民幣15萬元，已連續贊助5年。



圖：「綠葉杯」第七屆半程馬拉松賽

附錄

環境績效

	2018年度數據 ¹	2017年度數據	計量單位
資源消耗量			
電力消耗總量	51,031,051	41,976,153	千瓦時
電力消耗密度	98.6	110.0	千瓦時／萬元收入
天然氣消耗總量	3,166,567	2,421,560	立方米
天然氣消耗密度	6.1	6.3	立方米／萬元收入
工業蒸汽消耗總量	60,691	72,064	百萬千焦
工業蒸汽消耗密度	0.12	0.19	百萬千焦／萬元收入
汽油消耗總量(汽車)	38,416	37,321	升
汽油消耗密度(汽車)	3,201	3,110	升／每輛汽油汽車
柴油消耗總量(汽車)	6,592	6,266	升
柴油消耗密度(汽車)	3,296	3,133	升／每輛汽油汽車
總耗水量	820,837	672,428	立方米
總耗水密度	1.6	1.8	立方米／萬元收入
包裝材料消耗總量	1,579	—	噸
包裝材料消耗密度	0.003	—	噸／萬元收入
鍋爐空氣污染物排放			
CO排放量	4,154	3,239	千克
NO _x 排放量	4,946	2,316	千克
SO _x 排放量	29.7	23.1	千克
PM _{2.5} 排放量	376	293	千克
汽車空氣污染物排放			
CO排放量	443	433	千克
NO _x 排放量	279	284	千克
SO _x 排放量	0.68	0.66	千克
PM _{2.5} 排放量	11.2	11.4	千克
PM ₁₀ 排放量	12.4	12.6	千克

1 由於2018年度綠葉制藥的產品產量較2017年度多，因此部分資源消耗量和污染物排放量相比2017年度多。

2 2018年度綠葉制藥收入約為人民幣517,339萬元。

環境、社會及管治報告(續)

	2018年度數據	2017年度數據	計量單位
溫室氣體排放(範圍1和範圍2)			
鍋爐使用排放(範圍1)	6,820	5,236	噸
汽車排放(範圍1)	107	104	噸
電力使用排放(範圍2)	42,157	34,471	噸
製冷劑排放	2,177	1,297	噸
總溫室氣體排放量	51,262	41,109	噸
總溫室氣體排放密度	0.10	0.11	噸/萬元收入
生產廢水排放量(經過處理)			
生產廢水排放量	326,668	375,433	噸
生產廢水排密度	0.63	0.98	噸/萬元收入
無害廢物生產量			
藥渣產生量	1,334	893	噸
藥渣回收量	1,176	—	噸
藥渣產生密度	0.0026	0.0023	噸/萬元收入
廢棄包裝材料產生量	29.0	39.0	噸
廢棄包裝材料回收量	16.5	—	噸
廢棄包裝材料產生密度	0.000056	0.00010	噸/萬元收入
有害廢物生產量			
醫療廢物產生量	12,101	20,907	千克
醫療廢物產生密度	0.023	0.055	千克/萬元收入
有機廢液產生量	195,000	136,497	千克
有機廢液產生密度	0.38	0.36	千克/萬元收入
廢有機樹脂產生量	500	780	千克
廢有機樹脂產生密度	0.0010	0.0020	千克/萬元收入
廢活性炭產生量	4,522	4,212	千克
廢活性炭產生密度	0.0087	0.011	千克/萬元收入
廢棄墨盒產生量	308	130	個
廢棄墨盒產生密度	0.00060	0.00030	個/萬元收入
廢棄熒光燈管產生量	45	15	個
廢棄熒光燈管產生密度	0.000087	0.000040	個/萬元收入
社會績效			
安全			
死亡人數	員工	0	人數
	分包商	0	人數
工傷安全事故	因工作死亡人數	0	人數
	因工傷損失工作日數	0	天

人員

		人數佔比	流失比率
總人數		4,405	10%
性別分佈	男員工	49%	11%
	女員工	51%	10%
職級分佈	總監及以上	3%	—
	經理主管	9%	—
	其他員工	88%	—
年齡分佈	18–25歲	12%	4%
	26–35歲	48%	18%
	36–45歲	30%	17%
	46–55歲	9%	43%
	56歲及以上	1%	0.1%
地區分佈	中國內地	93%	13%
	美國	1%	12%
	日本	0.1%	44%
	香港	0.1%	25%
	新加坡及馬來西亞	0.4%	11%
	歐洲	6%	5%
受訓員工比率			
性別分佈	男員工	93%	
	女員工	91%	
職級分佈	總監及以上	85%	
	經理主管	94%	
	其他員工	92%	
每名員工培訓平均時數			
性別分佈	男員工	80小時	
	女員工	88小時	
職級分佈	總監及以上	8小時	
	經理主管	45小時	
	其他員工	98小時	

環境、社會及管治報告(續)

《環境、社會及管治報告》內容索引

A. 環境			
項目		描述	參考章節
層面A1：排放物			
一般披露		有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	保護環境
關鍵績效指標	A1.1	排放物種類及相關排放數據	環境績效
	A1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	環境績效
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	環境績效
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度	環境績效
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	保護環境
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	保護環境
層面A2：資源使用			
一般披露		有效使用資源的政策	保護環境
關鍵績效指標	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	環境績效
	A2.2	總耗水量及密度	環境績效
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	保護環境
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	保護環境
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量	環境績效
層面A3：環境及天然資源			
一般披露		減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	保護環境
關鍵績效指標	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	保護環境

B. 社會			
項目		描述	參考章節
層面B1：僱傭			
一般披露		有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	人才管理 員工福利
建議披露	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	人才管理 社會績效
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	人才管理 社會績效
層面B2：健康與安全			
一般披露		有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	職業健康與安全
建議披露	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	職業健康與安全 社會績效
	B2.2	因工傷損失工作日數	社會績效
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	職業健康與安全

環境、社會及管治報告(續)

層面B3：發展及培訓			
一般披露		有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	員工培訓
建議披露	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	員工培訓 社會績效
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	員工培訓 社會績效
層面B4：勞工準則			
一般披露		有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	人才管理
建議披露	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	人才管理
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	未發生有關情況
層面B5：供應鏈管理			
一般披露		管理供應鏈的環境及社會風險政策	供應鏈管理
建議披露	B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	供應鏈管理

層面B6：產品責任			
一般披露		有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	藥品生產管理 產品銷售及客戶服務管理 保護知識產權
建議披露	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	藥品生產管理
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	產品銷售及客戶服務管理
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	保護知識產權
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	藥品生產管理
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	產品銷售及客戶服務管理
層面B7：反貪污			
一般披露		有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	廉潔經營
建議披露	B7.1	於本年度對發行人或其僱員提出於已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	廉潔經營
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	廉潔經營
層面B8：社區投資			
一般披露		有關以社區參與來了解營運所在小區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社會公益
建議披露	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	社會公益
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	社會公益

環境、社會及管治報告(續)

《GRI標準》內容索引

本報告章節

關於本報告

關於綠葉制藥

企業可持續發展管理

產品及服務質量

科研創新

環境、健康與安全

關愛人才

社會責任

附錄

《GRI標準》參考

GRI 101：基礎

GRI 102：一般披露

／

GRI 101：基礎

GRI 102：一般披露

GRI 416：客戶健康與安全，GRI 417：營銷與標識，GRI 418：客戶隱私

／

GRI 302：能源，GRI 303：水資源，GRI 305：排放，GRI 306：污水和廢棄物，

GRI 307：環境合規，GRI 403：職業健康與安全

GRI 401：僱傭，GRI 405：多元化與平等機會

GRI 308：供應商環境評估，GRI 414：供應商社會評估，GRI 205：反腐敗

／



绿叶制药集团有限公司

www.luye.cn